Aika	02.12.2026, klo 16:00
Paikka	Kaupungintalo, Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

§ 44	**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
§ 45	**Pöytäkirjan tarkastus**
§ 46	**Läsnäolo- ja puheoikeudet**
§ 47	**Ajankohtaiskatsaus**
§ 48	**Tampereen seudun työllisyysalueen vuoden 2027 vuosisuunnitelma**
§ 49	**Osaamisseteli 2026 - 2028**
§ 50	**Sopimus työllisyysalueiden osaamisen kehittämisen yhteistoiminnasta**
§ 51	**Urjalan kunnan irtisanomisilmoitus työllisyys- ja elinvoimatehtävien yhteensovittamisen sopimuksesta.**
§ 52	**Tiedotusaineisto**
§ 53	**Vahingonkorvausvaatimus muutosturva-asiassa (Salassa pidettävä)**

Osallistujat

Mustakallio Jaakko, puheenjohtaja
Karhu-Jopasin Georgios, 1. varapuheenjohtaja
Selkämaa Kati, sihteeri
Ahtiainen Pasi
Alin Laura
Einola-Virtanen Heli
Eskonen Tommi, Palvelujohtaja
Haataja Peer
Hietala Pasi
Hiltunen Kari-Matti
Hirvonen Mira
Kallinen Aaron
Kare Sanna
Karintaus Katja
Kiretti Veera
Klasila Ville
Koivunen Minna, Viestintäpäällikkö
Lammi Lotta, Palvelujohtaja
Moisio Marko
Niiranen Taina, Palvelujohtaja
Ojala Sanna
Oksanen Sari, Palvelujohtaja
Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja
Salmi Pekka, Johtaja
Taverne Mari, Palvelujohtaja
Vuori Arttu

§ 44
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus
Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 45
Pöytäkirjan tarkastus

Päätösehdotus
Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Mira Hirvonen ja Sanna Kare (varalle Marko Moisio ja Pasi Hietala).

Perustelut
Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 7.12.2026.

§ 46
Läsnäolo- ja puheoikeudet

Päätösehdotus
Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 47 saakka palvelupäällikkö Eveliina Haiku ja palvelupäällikkö Jari Jokinen
- § 48 ajaksi strategiacontroller Tuomas Huhtala

§ 47
Ajankohtaiskatsaus

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus
Merkitään tiedoksi.

Perustelut
Katsaus jaoston ajankohtaisiin asioihin:

1. Työnvälitys- ja työnantajayhteistyö (Eveliina Haiku ja Jari Jokinen)
2. Työllisyyden yhdyspinnan kehittämisen strategiset tavoitteet (Tommi Eskonen)
3. Tampereen kaupungin talouden, HR:n sekä viestinnän ja markkinoinnin toimintojen uudelleenorganisointi (Pekka Salmi)

§ 48
Tampereen seudun työllisyysalueen vuoden 2027 vuosisuunnitelma

TRE:3272/02.02.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Controller Maaret Kastelli, puh. 040 806 3309, strategiacontroller Tuomas Huhtala, puh. 040 353 7384 ja talouspäällikkö Pauliina Laisi, puh. 040 836 2730, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus
Tampereen seudun työllisyysalueen vuoden 2027 vuosisuunnitelma hyväksytään.

Työllisyys- ja kasvujohtaja oikeutetaan tekemään vuosisuunnitelmaan teknisiä korjauksia.

Perustelut
Työllisyysjaoston vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää. Vuosisuunnitelmalla tarkennetaan ja toimeenpannaan valtuustokaudelle laadittua strategian toteutussuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelmalla edistetään myös pormestariohjelman sisältöjä. Vuosisuunnitelma laaditaan osana toiminnan ja talouden prosessia ja hyväksytään ko. toimielimessä vuoden loppuun mennessä.

Vuosisuunnitelmaan kootaan jaoston alaisen toiminnan suunnittelua ohjaavat palvelusuunnitelmien toimenpidekokonaisuudet ja vuosittaiset talousarviotavoitteet sekä niitä toteuttavat toimenpiteet. Lisäksi vuosisuunnitelma sisältää kuvauksen Tampereen seudun työllisyysalueen toiminnasta ja taloudesta sekä riskiprofiilin ja keskeiset sisällöt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta. Vuosisuunnitelmassa esitetään myös hankintasuunnitelma. Vuosisuunnitelmasta raportoidaan lautakunnalle huhtikuun, elokuun ja vuoden lopun tilanteesta.

Tampereen kaupunginvaltuusto hyväksyi vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2027-2030 taloussuunnitelman kokouksessaan 16.11.2026 § 155. Vuosisuunnitelmaesitys perustuu valtuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuun työllisyysjaoston sitovaan määrärahaan ja tuloarvioihin.

Tampereen seudun työllisyysalue järjestää ja tuottaa työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaiset palvelut sekä muussa lainsäädännössä työvoimaviranomaiselle säädetyt tehtävät yhteistoiminta-alueelle yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Tampereen seudun työllisyysalueen muodostavat Tampere, Akaa,

Juupajoki, Kangasala, Kuhmoinen, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Valkeakoski, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi, kun Urjala siirtyy 1.1.2027 alkaen osaksi Pirkanmaan läntistä työllisyysaluetta. Tampere toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Työllisyysalue vastaa muiden sopijakuntien kuin Valkeakosken kaupungin osalta myös kotoutumisen edistämisestä annetun lain 2 luvussa kunnille säädetyistä tehtävistä 18–64-vuotiaiden osalta lukuun ottamatta perheen kotoutumissuunnitelmaa.

Yhteistoiminta-alueen kuntien yhteisenä toimielimenä toimii elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto. Työllisyysalueen toiminta on osa työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmää. Työllisyysalueen talous on osa Tampereen kaupungin talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa. Työllisyysalueen toiminnasta on muodostettu kirjanpidollinen taseyksikkö, jolla yhteistoiminta-alueen piiriin kuuluvan toiminnan talous on eriytetty kirjanpidossa.

Työllisyyden edistämisen verkostoyhteistyötä ohjaavat kansalliset tavoitteet, lainsäädäntö sekä alueen toimijoiden yhdessä valmistelema työllisyysstrategia 2025–2035. Vuosisuunnitelmatoimenpiteet on laadittu työllisyysstrategian painopisteiden alle. Samaan aikaan uudistetaan toiminnan lähtökohdat kysyntälähtöisiksi. Strategiaan liittyen työllisyysalueen toiminnassa on keskeistä myös tiedolla johtaminen ja ennakointi. Työllisyysalue toteuttaa toiminnassaan myös elinvoiman palvelualueen edelläkävijyyden tavoitetta.

Työllisyysalueen toiminnalla edistetään työpaikkojen ja työllisten määrän kasvua sekä korkeaa ja laadukasta työllisyysastetta. Pitkään jatkunut vaikea työttömyys on lisännyt palvelujen tarvetta ja heijastuu kuntien talouteen palvelu- ja työttömyysturvamenoina. Talouden positiiviset signaalit näkyvät työttömyydessä vasta viiveellä. Työllisyysalueen toiminnan keskiössä ovat työmarkkinoiden tunnistettuihin ja ennakoituihin työvoimatarpeisiin vastaaminen, yrittäjyyden vahvistaminen sekä työelämän ulkopuolella olevien työllistymisen tukeminen. Rekrytointipalvelut, työnhakijoiden työmarkkinavalmiuksien ja osaamisen kehittäminen ja työvälitys toteuttavat kysyntälähtöisyyttä. Palveluissa huomioidaan vieraskielisten työikäisten tarpeet. Henkilöstön hyvinvointia ja uudistumiskykyä vahvistetaan kehittämällä osaamista, toimintatapoja ja työyhteisöjen toimivuutta muuttuvassa toimintaympäristössä.

Työllisyysalueen toiminta ei ole staattista, vaan sitä on jatkuvasti suunnattava uudelleen lakimuutosten, toimintaympäristön muutosten, työllisyystilanteen ja asiakastarpeiden pohjalta. Vuonna 2027 työllisyysalueiden tehtäväkenttä laajenee uusien työllisyyttä, osaamisen kehittämistä ja kotoutumista edistävien tehtävien myötä. Maahan muuttaneiden luku- ja kirjoitustaidon koulutuksen järjestämis- ja rahoitusvastuu vahvistuu työllisyysalueilla osana työvoimapalveluja. Uusia tehtäviä ovat pitkäaikaistyöttömien osaamisseteli sekä mahdollisesti 1.4.2027 voimaan tulevaksi esitetty työllisyyspoliittinen tuki, jolla voidaan rahoittaa yhdistysten ja säätiöiden toimintaa pitkäaikaistyöttömien työllistymisedellytysten parantamiseksi. Lisäksi 11 suurimman kaupungin nuorisotyöttömyyttä helpottavien kaupunginosapilottien valtionavustus on kohdennettu

työvoimaviranomaisten haettavaksi. Valtioneuvoston asetus rajaa avustuksen käytön kohdistuvaksi työllisyysalueella vain Tampereeseen. Koko työllisyysalueella jatkuu vuonna 2026 käyttöön otetun nuorten työllistymissetelin toimeenpano. KEHA-keskuksen tehtävien karsiminen lisää työllisyysalueen omaa järjestämis- ja resursointivastuuta. Muun muassa oikeudellinen tuki ja osaamisen kehittämisen tuki KEHA-keskuksen toimesta lakkaa, ja nämä tehtävät on organisoitava työllisyysalueella.

Vuonna 2027 työllisyysjaostolle vastuutetut vuosisuunnitelman toimenpiteet kohdistuvat erityisesti työllisyysstrategian painopisteiden toimeenpanoon, kysyntälähtöisyyden toteuttamiseen työllisyyspalveluissa ja koulutuksessa sekä kasvun ja kilpailukyvyn edistämiseen kärkiosaamisaloilla. Keskeisiin toimenpiteisiin lukeutuvat muun muassa monialaista tukea tarvitsevien asiakkaiden palvelupolkujen edistäminen, kestävän ja eettisen kansainvälisen rekrytoinnin toimintamallin valmistelu sekä ennakoinnin kehittäminen kysyntäalojen työntekijä- ja osaamistarpeisiin vastaamiseksi. Lisäksi toimenpiteitä kohdennetaan muun muassa henkilöstön työhyvinvoinnin vahvistamiseen, tekoälyn hyödyntämisen strategiseen kehittämiseen ja välityömarkkinakokonaisuuden vahvistamiseen.

Jokaiselle toimenpiteelle on määritelty vuosisuunnitelmassa arviointikriteerit, joiden avulla voidaan todentaa toimenpiteen edistymistä. Työllisyysjaoston toimenpiteet sisällytetään osaksi elinvoima- ja osaamislautakunnan vuosisuunnitelmaa. Osa toimenpiteistä on laajempia kokonaisuuksia, joiden edistymistä raportoidaan sekä jaostolle että elinvoima- ja osaamislautakunnalle.

Vuosisuunnitelmassa työllisyysjaostoon nähden sitovaa on tilikauden yli-/alijäämä ilman työllisyysalueelle kohdistuvia eriytettyjä kehittämisvarauksia. Taseyksikön liikevaihto muodostuu kuntien maksuosuuksista (70,9 milj. euroa) sekä arvioidusta työllisyysrahaston korvauksesta muutosturvakoulutusten kustannuksiin (0,8 milj. euroa). Liiketoiminnan muut tuotot (4,3 milj. euroa) muodostuvat avustuksista, joihin sisältyvät arvioitu valtionavustus nuorten rekrytointituen ja vuodelle 2027 tulevan uuden osaamissetelin rahoittamiseen sekä Kelan korvaus työterveyshuollon kustannuksista. Lisäksi liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyy arvioitu rahoitus nuorten kaupunginosa-allianssin kehittämisvaraukseen.

Keskeisimmät menoerät muodostuvat henkilöstömenoista (34,2 milj. euroa) sekä asiakkaille ostettavista palveluista ja maksettavista tuista (yhteensä 31,6 milj. euroa). Asiakkaiden tukien ja palvelujen kokonaisuus sisältää lakisääteiset ostopalvelut 13,1 milj. euroa (mm. valmennukset, ammatillinen työvoimakoulutus, kotoutumiskoulutukset, yhteishankintakoulutukset, asiantuntijakonsultaatiot) sekä liiketoiminnan muihin kuluihin kirjattavat työnantaja- ja henkilöasiakkaille kohdistuvat lakisääteiset tuet ja korvaukset 15,5 milj. euroa (starttiraha, palkkatuki, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki, harkinnanvarainen kulukorvaus, matka- ja yöpymiskustannusten korvaus sekä uusi työllisyyspoliittinen tuki). Asiakkaiden ostopalveluihin sisältyy lakisääteisten ostopalvelujen lisäksi valtionavustuksella rahoitettavan

osaamissetelin arvioitu kustannusvaikutus (1,0 milj. euroa) vuodelle 2027. Nuorten rekrytointituella ja osaamissetelillä ei ole vaikutusta kuntien maksuosuuksiin. Vuosisuunnitelmaan sisältyvät vuokrakulut ovat 4,2 milj. euroa sisältäen tilavuokrat sekä ICT-laitteiden leasingvuokrat. Vuosisuunnitelman menoarvioon sisältyy lisäksi työllisyysalueen muusta taloudesta eriytettynä 1,1 milj. euron kehittämisvaraus nuorten kaupunginosa-allianssihankkeelle, jolle on vahvistettu valtionrahoitus. Erillisrahoitettavalla kehittämisvarauksella ei ole tulosvaikutusta eikä vaikutusta kuntien maksuosuuksiin.

Työllisyysalueen toiminnan nettomenot katetaan kuntien maksuosuuksilla. Kuntien maksuosuudet määräytyvät yhteistoimintasopimuksessa sovittujen kustannustenjaon periaatteiden mukaisesti. Vuoden 2027 maksuosuusarviot jakaantuvat Tampereen ja muiden kuntien välillä siten, että Tampereen kaupungin maksuosuus on 62 % ja muiden kuntien 38 %. Kuntien maksuosuusarviot vuodelle 2027 noudattavat työllisyysjaoston 2.9.2026 hyväksymää talousarviota ja ne on esitetty vuosisuunnitelman liitteenä.

Työllisyysjaoston päätöksen mukaisesti (2.9.2026 § 34) kustannustenjakoa kehitetään vuonna 2027. Palkkatuen, yli 55-vuotiaiden työllistämistuen, starttirahan, harkinnanvaraisen kulukorvauksen, työolosuhteiden järjestelytuen sekä matka- ja yöpymiskustannusten korvausten kustannukset kohdennetaan vuoden 2027 laskutuksessa kuntakohtaisten toteumien perusteella. Kuntakohtainen kohdennus perustuu tukea tai korvausta saavan tai tuella työllistettävän henkilön kotikuntatietoon. Maksuosuudet laskutetaan tilikauden aikana budjetin mukaisesti. Talousarviovuotta seuraavan vuoden alussa tasauslaskutuksen yhteydessä edellä mainitut tuet ja korvaukset oikaistaan kuntakohtaisten toteumien mukaisesti. Muut työllisyysalueen kustannukset kohdennetaan normaalin kustannustenjakomallin mukaisesti; 50 % kustannuksista jaetaan laajan työttömyyden suhteessa ja 50 % kustannuksista jaetaan työikäisten määrän suhteessa. Mikäli tukien ja korvausten kuntakohtaiset tiedot eivät olisi työvoimaviranomaisesta riippumattomista syistä saatavissa laskutusta varten YA-järjestelmästä ja kirjanpidosta, myös tukien ja korvausten kustannukset voidaan kohdentaa edellä mainitun laskennallisen jakoperusteen mukaisesti.

Työllisyysalueen taseyksikölle kohdennetaan välittömät ja välilliset kustannukset. Tampereen seudun työllisyysalueen järjestämissuunnitelman mukaisesti työllisyysalueen tehtävät on organisoitu osaksi työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtäviä. Osa kustannuksista kohdistetaan työllisyysalueen kirjanpitoon laskennallisesti. Koko Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmää koskevien kustannusten kohdistaminen työllisyysalueen taseyksikölle perustuu pääasiassa suunniteltujen henkilötyövuosien jakautumiseen työllisyysalueen toimintaan ja yleisen toimialan toimintaan. Kuvaus kustannusten kohdistamisperusteista on vuosisuunnitelman liitteenä.

Talous- ja henkilöstöpalvelut tuotetaan vuoden 2027 alusta keskitetysti konsernihallinnosta. Uudelleenorganisoitumisen toimeenpanon ollessa vielä kesken siihen liittyviä määrärahasiirtoja ja henkilötyövuosien

muutoksia ei ole ehditty sisällyttää lautakuntien ja konsernihallinnon vuosisuunnitelmiin. Viestinnän ja markkinoinnin osalta palvelualueilla työskentelevät henkilöt siirretään palveluryhmistä palvelualueen yhteiseen viestinnän ja markkinoinnin kokonaisuuteen. Talousarvion sitovuussääntöjen ylittäviin organisaatiomuutoksiin liittyvät määrärahojen ja henkilötyövuosien siirrot tehdään myöhemmin konsernijohtajan päätöksellä. Konsernihallinnon ja palvelualueiden toimintasäännöt muutetaan vastaamaan uutta organisoitumista. Organisaatiouudistuksella ei ole merkittävää vaikutusta kuntien maksuosuuksiin. Keskitettyjen palvelujen tuottamat työllisyysalueen palvelut kohdistetaan jatkossakin työllisyysalueelle.

Hallintosäännön 16 §:n 3 momentin 1) kohdan perusteella lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta talousarvioesityksen, strategian toteutus- ja vuosisuunnitelmien sekä muiden toimintaa ohjaavien strategisten asiakirjojen hyväksymisestä. Hallintosäännön 17 §:n perusteella lautakuntien jaostojen ratkaisuvaltaan noudatetaan soveltuvin osin 16 §:n säännöksiä sen lisäksi, mitä jäljempänä määrätään.

Tiedoksi
Tampereen seudun työllisyysalueen kunnat, Pekka Salmi, Regina Saari, Sari Oksanen, Mari Taverne, Tommi Eskonen, Lotta Lammi, Elina Wallin, Taina Niiranen, Atte Viinikka, Pauliina Laisi, Ilona Sola, Mikko Koskela, Tuomas Huhtala, Maaret Kastelli

Liitteet

1 Liite Tyja 2.12.2026 Työllisyysjaoston vuosisuunnitelma 2027
2 Liite Tyja 2.12.2026 Kuntien maksuosuusarviot vuodelle 2027
3 Liite Tyja 2.12.2026 Hankintasuunnitelma 2027
4 Liite Tyja 2.12.2026 Kustannusten kohdistamisperusteet 2027

§ 49
Osaamisseteli 2026 - 2028

TRE:6047/02.04.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Kehityspäällikkö Sari Pirttiluoto, puh. 044 4314229, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus
Haetaan Tampereen seudun työllisyysalueelle valtionavustusta pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseen valtioneuvoston asetuksen 923/2026 mukaisesti.

Otetaan Tampereen seudun työllisyysalueella käyttöön osaamisseteli pitkäaikaistyöttömille, mikäli Tampereen seudun työllisyysalueelle myönnetään tarkoitukseen kohdennettua valtionavustusta. Osaamissetelin tarkempi käyttöönottoaikataulu ja toteuttamistapa määrittyvät jatkovalmistelussa.

Valtuutetaan työllisyys- ja kasvujohtaja allekirjoittamaan jatkovalmistelun pohjalta hakemus pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseen kohdennettavasta valtionavustuksesta.

Perustelut
Valtion vuoden 2026 toisessa lisätalousarviossa on osoitettu 19,7 miljoonan euron määräraha yli 25-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseen. Osaamissetelin tavoitteena on tukea pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittymistä ja parantaa heidän edellytyksiään työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Valtioneuvoston asetus valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi vuosina 2026–2028 (923 /2026) tuli voimaan 23.10.2026 ja on voimassa 31.12.2028 asti. Asetuksen tarkoituksena on kattaa työvoimaviranomaiselle aiheutuvia kustannuksia pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi tarkoitettujen palveluiden tarjoamisesta. Hakuilmoitus valtionavustuksen hausta julkaistaan 30.11.2026 ja valtionavustuksen hakuaika on 1.12.2026 - 8.1.2027.

Asetuksessa pitkäaikaistyöttömällä tarkoitetaan vähintään 25-vuotiasta henkilöä, joka on ollut työttömänä palvelun tai opintojen alkamista välittömästi edeltäneiden 14 kuukauden aikana vähintään 12 kuukautta.

Valtionavustusta voidaan käyttää pitkäaikaistyöttömän maksullisten uraohjaus- ja valmennuspalveluiden sekä enintään kuusi kuukautta

kestävien maksullisten ammatillisia valmiuksia antavien tai yritystoimintaa tukevien opintojen tarjoamiseen. Palveluun tai opintoihin osallistumisesta on sovittava asiakkaan kanssa työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa ennen palvelun tai opintojen alkamista. Palvelusta, opinnoista tai niihin liittyvistä materiaaleista ei saa aiheutua asiakkaalle kustannuksia. Osaamisseteli ei ole asiakkaalle myönnettävä tietyn arvoinen maksuväline, vaan valtionavustus myönnetään työvoimaviranomaiselle palvelujen järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin.

Tampereen seudun työllisyysalueen valmistelussa osaamissetelin tavoitteena on ollut kehittää kysyntälähtöinen osaamisen kehittämisen kokonaisuus. Valmistelussa on tunnistettu, että palvelujen sisältösuunnittelu ja hankinta edellyttävät ennakkovalmistelua ja että palvelujen olisi tarkoituksenmukaista kytkeytyä työnantajien osaamistarpeisiin ja edistää asiakkaiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Valtionavustuksen hakijakohtainen määrä perustuu 31.3.2026 pitkäaikaistyöttömänä olleiden henkilöiden määrään sekä arvioon siitä, kuinka paljon pitkäaikaistyöttömiä avustuksella voidaan palvella työllisyysalueella. Työvoimaviranomaisen tulee esittää hakemuksessa suunnitelma alueensa pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämisestä sekä arvio haettavan valtionavustuksen määrästä palvelujen ja opintojen tarpeen perusteella. Tampereen seudun työllisyysalueen laskennallinen osuus valtionavustuksesta on 1,779 milj. Valtionavustusta haetaan Uudenmaan elinvoimakeskukselta. Avustuksen maksatuksesta, takaisinperinnästä ja valvonnasta vastaa Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA).

Tampereen kaupungin hallintosäännön 20 §:n mukaan elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä ja toimii viranomaisena työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisissa työvoimapalveluiden järjestämistehtävissä sekä muissa työvoimaviranomaiselle säädetyissä tehtävissä.

Tiedoksi
Regina Saari, Sari Pirttiluoto

§ 50
Sopimus työllisyysalueiden osaamisen kehittämisen yhteistoiminnasta

TRE:6046/00.01.07/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Kehittämispäällikkö Tarja Paulaniemi, puh. 040 679 8954 ja hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi. sukunimi@tampere.fi.

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus
Sopimus työllisyysalueiden osaamisen kehittämisen yhteistoiminnasta hyväksytään liitteen mukaisena.

Työllisyys- ja kasvujohtaja oikeutetaan allekirjoittamaan sopimus Tampereen kaupungin puolesta.

Perustelut
Työllisyysalueet ovat valmistelleet valtakunnallisen yhteistyösopimuksen työvoimaviranomaisten osaamisen kehittämiseksi. Sopimuksen tarkoituksena on tuottaa ja ylläpitää työvoimaviranomaisen tehtäviin liittyvää lainsäädännön tuki- ja koulutusmateriaalia sekä järjestää koulutuksia työvoimaviranomaisille. Yhteistyöllä vastataan työllisyysalueiden yhteiseen tarpeeseen ylläpitää ja kehittää työvoimapalvelujen järjestämisessä tarvittavaa osaamista.

Yhteistyön päävastuullisena osapuolena toimii Jyväskylän kaupunki, joka vastaa toiminnan käytännön organisoinnista, henkilöstöstä ja koulutusten operatiivisesta toteutuksesta. Muut työllisyysalueet osallistuvat muun muassa koulutusten kehittämiseen, osaamistarpeiden tunnistamiseen, asiantuntijaverkostoihin ja sisältöjen arviointiin. Toimintaa ohjataan vuosikokouksen ja työllisyysalueiden edustajista muodostettavan ohjausryhmän kautta.

Koulutusten sisältö painottuu työvoimaviranomaisen tehtäviin liittyvään keskeiseen lainsäädäntöön ja sen soveltamiseen. Tarkoituksena on jatkaa KEHA-keskuksen TE-akatemian ja Tuutti-alustan tietosisältöjä työllisyysalueiden tarpeisiin rajattuina. Materiaalit tuotetaan suomeksi ja ruotsiksi, koulutuksiin mahdollistetaan etäosallistuminen ja koulutuksista tuotetaan tallenteita.

Kyseessä on hankintalain 16 §:ssä tarkoitettu hankintayksiköiden välinen yhteistyö, johon sopimuksen mukaan ei sovelleta hankintalakia. Sopijapuolet toteuttavat yhteistyössä niiden vastuulla olevia yleisen edun mukaisia julkisia palveluja.

Tampereen kaupunki osallistuu sopimukseen Tampereen seudun työllisyysalueen vastuukuntana. Vuonna 2027 sopimuksen mukainen kustannus on 8 250 euroa kutakin osallistuvaa hankintayksikköä kohden. Seuraavien vuosien kustannuksista päätetään vuosikokouksissa.

Sopimus tulee voimaan, kun kaikki sopimusosapuolet ovat sen allekirjoittaneet, ja se on voimassa toistaiseksi. Irtisanomisaika on kuusi kuukautta sopimuksessa tarkemmin määritellyin ehdoin.

Sopimusluonnos on esityslistan liitteenä.

Hallintosäännön 20 §:n 13 momentin 4) kohdan perusteella työllisyysjaosto päättää kuntayhteistyötä koskevien sopimusten ja muiden merkittävien sopimusten hyväksymisestä.

Tiedoksi
Regina Saari, Tarja Paulaniemi, Atte Viinikka, Jenna Hämäläinen

Liitteet

1 Liite Tyja 2.12.2026 Luonnos työvoimaviranomaisten henkilöstön osaamisen kehittämisen yhteistyösopimukseksi

§ 51

Urjalan kunnan irtisanomisilmoitus työllisyys- ja elinvoimatehtävien yhteensovittamisen sopimuksesta.

TRE:1595/14.05.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Palvelujohtaja Lotta Lammi, puh. 040 676 5554, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus
Hyväksytään Urjalan kunnan irtisanominen ja todetaan, että sopimus työllisyys- ja elinvoimatehtävien yhteensovittamisesta Tampereen seudun työllisyysalueella päättyy Urjalan osalta 31.12.2026.

Perustelut
Urjalan kunta on päättänyt irtisanoa sopimuksen yhteisestä toimielimestä julkisten työvoimapalveluiden viranomaistehtävien hoitamisessa (yhteistoimintasopimus) ja irtaantua Tampereen seudun työllisyysalueesta 31.12.2026.

Urjalan kunnanhallitus on käsitellyt kokouksessaan 19.10.2026 § 173 sopimusta työllisyys- ja elinvoimatehtävien yhteensovittamisesta Tampereen seudun työllisyysalueella ja päättänyt irtisanoa sen siten, että sopimus päättyy 31.12.2026, yhtä aikaa yhteistoimintasopimuksen kanssa. Urjalan kunta on toimittanut irtisanomisilmoituksena toimivan pöytäkirjanotteen päätöksestä Tampereen kaupungin kirjaamoon 21.10.2026.

Tampereen seudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus on solmittu siten, että kukin kunta on itsenäinen sopijapuoli. Näin ollen Urjalan irtisanoessa sopimuksen, sopimus jää muiden sopijapuolten osalta voimaan. Sopimuksen mukaisesta kuuden kuukauden irtisanomisajasta poikkeaminen on tässä tapauksessa perusteltua, sillä sopimus käy vuoden vaihteessa tarpeettomaksi.

Hallintosäännön 20 §:n 13 momentin 4) kohdan perusteella työllisyysjaosto päättää kuntayhteistyötä koskevien sopimusten ja muiden merkittävien sopimusten hyväksymisestä.

Tiedoksi
Työllisyysalueen kunnat

§ 52
Tiedotusaineisto

TRE:4275/00.04.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus
Merkitään tiedoksi.

Perustelut
Nuorten NOSTE

Nuorten NOSTE -kaupunginosapilotin valtionavustushakemukseen on saapunut päätös 24.11.2026. Elinvoimakeskus myönsi Työvoimaviranomaisen hakeman 2 012 694 euron avustuksen.

Työvoimapalvelujen tilastokatsaus 1-8/2026

KEHA-keskus on toimittanut 12.10.2026 Työvoimapalvelujen tilastokatsauksen 1–8/2026, joka on esityslistan liitteenä.

Tampereen kaupungin talouden, HR:n sekä viestinnän ja markkinoinnin toimintojen uudelleenorganisointi

Tampereen kaupungin talousarviossa 2026 linjattiin, että talouden, HR:n sekä viestinnän ja markkinoinnin organisointi selvitetään vuoden 2026 aikana. Tavoitteena on selkeyttää rakenteita, sujuvoittaa yhteistyötä ja vahvistaa palvelujen vaikuttavuutta. Tarkastelujen taustasyitä ovat julkisen talouden paineet, digitalisaatio- ja tekoälykehitys, osaamisen ja resurssien hajanaisuus, palvelutason vaihtelevuus yksiköittäin, henkilöriskit ja nykyisen organisoitumistavan kalleus.

Keväällä 2026 toteutettiin henkilöstö- ja talouspalveluja koskeva selvitys sekä viestintää ja markkinointia koskeva selvitys. Selvityksissä osallistettiin henkilöstöä, ja kaupunginhallitus käsitteli jatkotoimenpiteitä 31.8.2026. Toimintoja koskevat yhteistoimintaneuvottelut pidettiin syksyn 2026 aikana. Kaupunginhallitus käsitteli yhteistoimintaneuvottelujen lopputulosta 19.10.2026. Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen uudelleen organisoitumista ja toimintatapojen uudistamista on valmisteltu siten, että Tampereen kaupungissa talous- ja HR-toiminnot keskitetään konsernihallintoon ja viestintä ja markkinointi keskitetään konsernihallintoon ja palvelualueille 1.1.2027 alkaen.

Ratkaisuilla lisätään toimintojen kustannustehokkuutta. Tavoitteena on yhtenäinen toimintamalli koko kaupunkiorganisaatiossa. Yhtenäisillä käytännöillä muun muassa varmistetaan sujuva ja tehokas toiminta, osaamisen kehittyminen ja sujuva järjestelmäratkaisujen käyttö.

Työllisyysalueen tarvitsemien talous- ja HR-palvelujen sekä viestintä ja markkinointipalvelujen kustannukset pystytään osoittamaan työllisyysalueelle läpinäkyvästi. Työllisyysjaoston alaisen toiminnan rooli työvoimaviranomaisena on huomioitu toimintojen uudelleen järjestelyissä. Uudelleen järjestettävien toimintojen henkilöstö voi toimia tehtäviensä niin edellyttäessä sekä peruskunnan tehtävissä että työvoimaviranomaisen alaisissa tehtävissä.

Tiedoksi
työllisyysalueen sopijakunnat

Liitteet

1 Liite Tyja 2.12.2026 Työvoimapalveluiden tilastokatsaus tammi-elokuu 2026 (Tampereen seutu)
2 Liite Tyja 2.12.2026 Toimintojen uudelleen järjestäminen

§ 53

Vahingonkorvausvaatimus muutosturva-asiassa (Salassa pidettävä)
JulkL (621/1999) 24.1 §:n 25-kohta